

Beslutningsreferat

Ordinær generalforsamling for Syvende Dags Adventistkirken, Danmark afholdt på Himmerlandsgården den 4-8 maj 2016.

Valg af dirigent og stemmetællere

- Unionsbestyrelsen foreslog Elsebeth Daugaard (Vejlefjord) og Jens Morten Øster (Roskilde) som dirigenter for generalforsamlingen. Forslaget blev enstemmigt vedtaget.
- Henrik Jørgensen referent
- John Pedersen parlamentariker
- Trans-europæisk divisions formand, Raafat Kamal, blev budt velkommen og det blev oplyst at Audrey Andersson, næstformand i Trans-europæisk division, desværre ikke kunne være tilstede på grund af dødsfald i hendes familie.
- Af 224 tilmeldte delegerede var 168 til stedet ved åbningen af generalforsamlingen.
- Som stemmetællere blev valgt Søren Pedersen (Ringsted), Laila Rørvik (Randers), Inger Flindt (Køge) og Finn Nielsen (Østervrå), der pga. udvalgsarbejde senere blev erstattet af Peter Faber (Vejle)

Følgende rapporter blev fremlagt, drøftet og godkendt

- Formandens rapport ved Thomas Müller
- Næstformandens rapport ved Henrik Jørgensen
- Økonomichefens rapport ved Bjørgvin Ibsen
- Kristen forvaltning ved Bjørgvin Ibsen
- ADRA ved Lehnart Falk
- Vejlefjordskolen ved Holger Daugaard
- Kvindeafdelingen ved Jill Rasmussen
- HASDA ved John Pedersen
- HappyHand ved Lotte Rechter
- Korrespondanceskolen ved Robert Sand
- Adventnyt ved Robert Sand
- Familieafdelingen ved Anne-May Müller
- Ungdomsafdelingen ved Thomas Ramussen
- Spejderkorpset ved Mads Kivikoski
- Børneafdelingen ved Andreas Müller
- Hjelpeaktion ved Henrik Jørgensen
- Dansk Bogforlag ved Thomas Müller
- Mediaafdelingen ved Thomas Müller

Derudover blev der aflagt korter orienteringer om arbejdet med Sabbatsskolen, Religionsfrihed og i menighedsskolerne.

Rapporter fra det store udvalg, der blev vedtaget som følger:

Forslagsudvalget:

Peter Larsen – formand (Vejle)

Mette Krøll (Faceout)

Berit Elkjær (Nærum)
Claus Nicolaisen (Fredericia)
Dennis Møller (Køge)
Ivan Rechter (Aalborg)
Morten Rytman (Østervrå)
Steen Schibstad (Nk. Falster)
Torbjørn Brock (Tórshavn)

Bestyrelsesudvalget:

Raafat Kamal – formand (TED)
Anette Falk (Hjørring)
Dorte Thyregod (Odense)
Heidi Rasmussen (Aalborg)
Henrik Jensen (Herning)
Lars Kjeldal (Faxe)
Lillian Jensen (Vejlefjord)
Daniel Birch (Nærum)
Priska Greisen (Slagelse)
Rebecca Pedersen (Face Out)
René Bidstrup (Ringsted)
Simon Rytman (København)
Aage Lundqvist (Silkeborg)

[Rapporter fra bestyrelsesudvalget der blev vedtaget som følger:](#)

Valg af embedsmænd:

Formand: Thomas Müller

Skriftlig afstemning: 168 ja, 18 nej, 5 blanke

Næstformand: Marianne D. Kolkmann

Skriftlig afstemning: 135 ja, 42 nej, 16 blanke, 1 ugyldig

Økonomichef: Jan Nielsen

Skriftlig afstemning: 161 ja, 27 nej, 4 blanke

Revisor: Deloitte, Peter Skanborg

3 stemmer imod

Vedtægtsudvalg:

DDU næstformand
Audrey Andersson
Sven Hagen Jensen
Ann-Britt Moos Møller
Daniel Birch

Én stemme imod

Unionsbestyrelsen:

Formand: Thomas Müller
Næstformand: Marianne D. Kolkmann
Økonomiechef: Jan Nielsen
Præst: Lasse Bech
Ordstyrer: Caroline Lundqvist (Silkeborg)
Aksel Jørgensen (Ringsted)
Anita Thortzen (Nærum)
Carsten Wærn (Vejlefjord)
Dorte Thyregod Svendsen (Odense)
Finn Nielsen (Østervrå)
Gitte Kjeldal (Faxe)
Henrik Jensen (Herning)
Per Arild Struksnes (København)
Peter Larsen (Vejle)

Afstemning: 96 ja, 49 nej

Valg af afdelingsledere: Overlades til unionsbestyrelsen

Vedtægtsændringer der blev vedtaget som følger

§1 Navn

1.

Tilføjelse af "Conference" i den engelske betegnelse:

(Danish Union of Churches Conference)

2.

Erstatte "særskilte" med "særlige":

Trossamfundets bestyrelse kan når særskilte særlige omstændigheder gør det nødvendigt.

§2 Formål

Ny formålsparagraf som er i overensstemmelse med verdenskirken.

Trossamfundets formål er at forkynde det evige evangelium symboliseret i de tre engles budskab i Johannes Åbenbaring 14 til alle mennesker indenfor dets virkefelt ved at lede dem til at acceptere Jesus som deres personlige, forene dem med hans menighed og opbygge dem i forberedelsen for hans snare genkomst.

§ 3 Virkefelt

At erstatte Det Danske Rige med "alle dele af Danmarks Rige"

Trossamfundets virkefelt er alle dele af Danmarks Rige.

§5 Generalforsamlinger

1.

At udvide valgperioden fra tre til fire år.

Trossamfundet afholder ordinær generalforsamling hvert fjerde på sådan tid og sted som bestyrelsen måtte bestemme.

3.2

At omskrive denne paragraf så den er i overensstemmelse med beslutningen om ligestilling der blev taget ved generalforsamlingen i 2013

De der er delegerede i kraft af deres embede (ex officio) er, medlemmer af trossamfundets bestyrelse, ansatte prædikanter indsat i embedet af trossamfundet, medlemmer af det stående vedtægtsudvalg samt tilstedeværende embedsmænd fra Generalkonferensen og Divisionen.

4.4.1

At udskifte "hans" med "dennes"

Formanden, eller i dennes fravær næstformanden, leder generalforsamlingen, indtil generalforsamlingen har valgt dirigent blandt de delegerede. Bestyrelsen fremkommer med forslag til dirigent.

5.5.1.a

At udskifte "han" med "pågældende"

Det store udvalg. De enkelte medlemsmenigheder vælger på forhånd (blandt deres valgte delegerede) deres repræsentant(er) til det store udvalg. Fra hver menighed vælges én delegeret for hver påbegyndt 100 medlemmer, dog højst tre delegerede. Formanden for Divisionen, eller den pågældende bemyndiger, sammenkalder det store udvalg og leder dette udvalgs møder. Det store udvalg har til opgave at fremkomme med forslag til sammensætning af generalforsamlingens øvrige udvalg. Forslaget fremlægges om muligt ved åbningsmødet efter formandens rapport. De øvrige udvalg, som vælges af generalforsamlingen efter forslag fra det store udvalg, er bestyrelsesudvalg og forslagsudvalg, samt efter behov andre udvalg. Udvalgene har til opgave at udarbejde og fremlægge forslag for generalforsamlingen.

5.5.1.b

At udskifte "han" med "pågældende"

Bestyrelsesudvalget består af mindst 9 og højst 13 medlemmer med divisionsformanden eller den pågældende bemyndiger, som formand.

§6 Embedsmænd og deres pligter

2.

" . Han" erstattet med "og"

Formanden er leder af trossamfundet og arbejder i øvrigt for trossamfundets interesser i samråd med bestyrelsen.

§10 Vedtægtsændringer

At slette ordene "skal disse"

Forslag til vedtægtsændringer skal behandles i vedtægtsudvalget før de fremlægges til afstemning. Vedtægtsændringer kan kun vedtages med et flertal på mindst to tredjedel af de blandt de delegerede afgivne stemmer på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling. Hvis vedtægtsudvalget agter at fremlægge forslag til ændring af vedtægterne ved en generalforsamling, skal sådanne forslag enten ledsage bekendtgørelsen af generalforsamlingen eller efter behandling i vedtægtsudvalget fremlægges skriftligt for generalforsamlingen mindst 6 timer før forslaget kan bringes til afstemning.

Desuden blev betegnelsen "afdelingssekretær" erstattet med "afdelingsleder" i §5.1; 3.3; 5.5.2 og 5.5.4.f

Derudover blev der lavet retskrivnings ændringer i forhold til ”:” og store og små bogstaver igennem hele dokumentet.

De reviderede vedtægter kan findes på www.adventist.dk

Strategioplæg vedtaget for den kommende periode

Formål:

Trossamfundets formål er at forkynde det evige evangelium symboliseret i de tre engles budskab i Johannes Åbenbaring 14 til alle mennesker inden for dets virkefelt ved at lede dem til at acceptere Jesus som deres personlige frelser, forene dem med hans menighed og opbygge dem i forberedelsen for hans snare genkomst.

Vision:

En engageret menighed med fokus på menneskers frelse og vandring med Jesus.

Tre strategiske fokusområder:

Formidling

- Formidling i ord
 - Løfte niveauet sabbatsformiddag i vores menigheder
 - Gudstjeneste
 - Sabbatsskole
 - Styrke lægmedlemmers og præsters forkyndelse
 - Formidling af vores formål og budskab på relevante måder
 - Eksperimenterende offentlige events/møder
- Formidling i handling
 - Total medlemsinvolvering (TMI)
(Program introduceret af Generalkonferencen for perioden 2015-2020)
 - Opmuntring til social ansvarlighed
 - Støtte missionsaktiviteter både traditionelle og kreative/eksperimenterende
 - Opmuntring til fokus på livskvalitet

Forvaltning

- Prioritering af tid – stimulere medlemmer til et levende gudsforhold
- Prioritering af ressourcer
- Fokus på forvaltning som en livsstil

Fællesskab

- Styrke enheden i fællesskabet
- Hjælpe familier til at gøre Jesus kendt for børn og unge
- Udruste forældre, børn og unge til tjeneste
- Styrke familier og parforhold
- Udforske nye muligheder for tilbedelsesfællesskaber
- Implementering af discipleskabsplan
- Fokus på holistisk discipleskab for alle – CORE-programmet

Rapport fra forslagsudvalget der blev vedtaget som følger:

1. Forslag om ansættelsesprocedurer

At der nedsættes et udvalg til at udvikle og forbedre ansættelses procedurer på generalforsamlingen. Når ledelse og afdelingsledere vælges, bør der inden ansættelserne være samtaler og kvalitetssikring af medarbejdernes kompetencer og kvalifikationer. Søg gerne information efter model i andre lande, f.eks. svensk og norsk model.

2. Forslag om forbedring af almen god praksis på generalforsamlingen

I Adventistkirken kender mange hinanden, men ikke alle kender alle. For at forbedre de delegeredes muligheder for at afgive en kvalificeret stemme, foreslås følgende ændring: At alle delegerede får en række simple oplysninger om alle delegerede, som navn, menighed, aldersgruppe, ansættelse i unionen og/eller i kirken. Ved personvalg ønskes yderligere et billede af den foreslåede.

3. Reformulering af de 28 trospunkter

Unionsbestyrelsen har udvalgt tre unge personer til at omskrive de 28 trospunkter til forståeligt dansk i et kort, klart og kærligt sprog, så et almindeligt ungt menneske kan forstå dem. Generalforsamlingen vil gerne pålægge unionsbestyrelsen at sikre, at dette arbejde fastholdes og afsluttes.

4. Forslag om prioritering af de unge i kirkens arbejde

Generalforsamlingen finder det vigtigt, at det gode arbejde for de unge i Adventistkirken fortsættes og prioriteres højt. Da gruppen af unge er lille, er det vigtigt, at arbejdet styrkes på tværs af menighederne. Generalforsamlingen sætter pris kirkens strategiforslag, men vil gerne pointere vigtigheden af ungdomsarbejdet med følgende konkrete forslag som tillæg til strategiforslaget

A. Besøgsarbejdet for de 18-30 årige og arbejdet med kartoteket for børn og unge er vigtigt at fastholde i kirken, så vi derigennem sikrer, at kontakten holdes til alle unge i kirken.

B. Unionen koordinerer med alle menigheder, at alle unge tilbydes en mentorordning.

C. Menighederne opfordres til at involvere de unge i kirkens arrangementer. Det er vigtigt at involvere alle unge, også de unge der har løser og anderledes tilknytning til kirken.

D. Vi mener det er vigtigt, at vi prioriterer arbejdet med de unge på vore skoler. På Vejlefjordskolen finder vi en stor kontaktflade til de unge.

93 piger og 62 drenge bor og opholder sig på skolen for nuværende og langt flere elever findes som dagelever, samt i det kirkelige miljø. Vejlefjordskolen er en af kirkens store missionsmarker. Vi foreslår derfor, at kirken prioriterer disse unge mennesker med tildeling af både en mandlig og kvindelig ansat, som er tilgængelig for daglig samtale og samvær.

E. De lokale præster i kirker med menighedsskoler (Nærum, Roskilde, Svanevej, Ringsted) opfordres til at holde fokus på de unge i skolerne og engagere dem i spejderarbejdet, teenklub, dåbsklasser, sportsevents etc.

F. Kirken opfordres til i højere grad at bruge digitale medier i samarbejde med de unge.

G. Som besluttet ved tidligere generalforsamlinger, opfordres præsterne i menighederne til at opsøge unge i konfirmationsalderen, for at tilbyde dem bibelundervisning som alternativ.

5. Forslag om teologisk forum

At holde fast i det teologiske forum besluttet ved sidste generalforsamling. Det forventes at der bruges en online platform og at der en moderatør på, som sørger for god og respektfuld tone.

6. Forslag om nordisk samarbejde

Adventistkirken har tidligere været en del af Vestnordisk Union. Samarbejdet fungerede godt og gav kirken styrke. Et større kirkeligt fællesskab øger mulighederne for at dele kompetencer, viden og ressourcer, samt giver større økonomisk styrke. Vi ønsker, at den kommende unionsbestyrelse undersøger mulighederne for at øge det nordiske samarbejde.

7. Forslag til retningslinjer for tildeling af præsterressourcer til menighederne.

For at sikre en effektiv udnyttelse af præsterressourcerne, indstilles det til unionsledelsen, at menighedernes ønsker og behov for specifikke indsatsområder medtages i ressourcefordelingen med baggrund i det vedtagne strategioplæg 2016. Dette forstås som en proces med en løbende tilpasning af ressourcerne, hvor unionsledelsen sikrer en løbende dialog med menighederne

8. Begrundelse for valg af nye ledere

Der bør gives en begrundelse for, hvorfor man vælger nye ledere i kirken. Der må sikres menneskelighed og omsorg for de mennesker, der netop er gået af.

Referent:

Henrik Jørgensen

Dirigenter:

Elsebeth Daugaard

Jens Morten Øster